

ЗАЩИТУ ОТ УВОЛЬНЕНИЯ ОСЛАБЛЯТЬ НЕЛЬЗЯ!

Почему мы против продвигаемого правительством Сипиля предложения об ослаблении защиты от увольнения в предприятиях с численностью работников менее 20 человек?

- Предлагаемые меры сделают возможным увольнение практически по любой причине, работники будут находиться на постоянном «испытательном сроке», живя в состоянии неуверенности
- Работникам будет непросто осмелиться вступить в профсоюз, выбрать доверенного представителя или, к примеру, обратиться к работодателю с замечанием, касающимся охраны труда или соблюдения условий труда
- Повысится порог, с которого работник мог бы решиться потребовать одинаковой зарплаты за одинаковую работу или подать заявление на отпуск по семейным обстоятельствам
- Может возрасти дискриминация по половому признаку, возрасту, состоянию здоровья, сексуальной ориентации или на основании членства в профсоюзе
 - Работники разных по масштабам предприятий окажутся в неравном положении
 - Вопреки утверждениям правительства, предлагаемые меры не улучшат ситуацию с занятостью, поскольку, согласно исследовательским учреждениям, эффект от них будет «очень близким к нулю»
 - За увольнением должен последовать шестимесячный период ожидания без права на получение пособий; несправедливо, что работник потеряет и рабочее место, и пособие по безработице
- Ныне действующее законодательство уже и так предлагает достаточно возможностей для увольнения работника по обоснованной и веской причине, связанной с ним лично
- 87 % работающих в пищевой отрасли предприятий насчитывают в своем штате менее 20 работников

Подробнее на финском языке: www.selry.fi/irtisanomissuoja



SUOMEN ELINTARVIKETYÖLÄISTEN LIITTO